

# A LA DIPUTACIÓ DE LLEIDA, ESPAIS SEGURS!

Si et trobes en alguna d'aquestes situacions...

## Assetjament sexual

El constitueix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic (encara que no s'hagi produït de manera reiterada o sistemàtica), no desitjat, d'índole sexual, que tingui com a objecte atemptar contra la dignitat de la persona o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest o que produeixi aquest efecte. Es pot produir entre companys o companyes (assetjament horitzontal) o entre comandament i subordinat/ada (assetjament vertical).

## Assetjament per raó de sexe

El constitueix un comportament no desitjat relacionat amb el sexe d'una persona en ocasió de l'accés al treball remunerat, la promoció en el lloc de treball, l'ocupació o la formació, que tingui com a propòsit l'efecte d'atemptar contra la dignitat de la persona i de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. Es pot produir entre companys o companyes (o entre comandament i subordinat/ada).

## Assetjament per identitat de gènere

Comprèn qualsevol comportament basat en la identitat de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoquin l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.



## Què pots fer?



Pots consultar el protocol d'assetjament a: [www.diputaciolleida.cat/...](http://www.diputaciolleida.cat/...)



Posa't en contacte amb les persones de referència esmentades en el Protocol de prevenció i abordatge contra l'assetjament de la Diputació de Lleida.



Pots utilitzar el formulari de denúncia interna adjuntat en el protocol contra l'assetjament sexual, per raó de sexe i/o gènere de la Diputació de Lleida.



L'aplicació d'aquest protocol no impedirà l'activació de les accions legals que considerin pertinents.

## Què passarà quan s'activi el protocol?

- Es farà arribar la denúncia a la Comissió d'investigació
- Recollirà la informació mitjançant les entrevistes amb les parts implicades
- S'analitzaran els fets recollits per tal de fer-ne una valoració
- S'emetrà una resolució per establir mesures per impedir la continuïtat de la situació

**Aconseguir un entorn de treball productiu, segur i respectuós és responsabilitat de totes les persones.**

