

Servei d'atenció, informació i assessorament en matèria d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit laboral



Ajuntament d'Alpicat

Amb el suport de:

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Generalitat de Catalunya
**Departament
de Treball**

SOC

Servei d'Ocupació
de Catalunya



Diputació de Lleida



Xarxa d'Agents Locals d'Igualtat
Diputació de Lleida

La Xarxa d'Agents Locals d'Igualtat

L'Ajuntament d'Alpicat forma part de la **Xarxa d'Agents Locals d'Igualtat**, un programa emmarcat dins d'un dels objectius de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball (DGIOT), el de promoure accions que fomentin la igualtat d'oportunitats a les empreses públiques i privades. Aquest programa es concreta en un conveni de col·laboració entre el Departament de Treball, el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) i la Diputació de Lleida.

Els i les Agents d'Igualtat d'Oportunitats (AIO)

L'agent d'igualtat és un/a professional amb tasques d'anàlisi, intervenció i avaluació de situacions discriminatòries per raó de gènere, que incorpora en el seu àmbit d'actuació el desenvolupament de polítiques d'igualtat i el principi de transversalitat de gènere, implantant plans d'actuació que tenen per finalitat la promoció, la incorporació i l'apoderament de les dones en totes les esferes de la vida. L'objectiu professional general de l'agent d'igualtat és el d'assolir unes relacions de gènere equitatives allà on realitzi les seves tasques.

El principal objectiu de l'agent d'igualtat de l'Ajuntament d'Alpicat, com a membre de la **Xarxa d'Agents Locals d'Igualtat**, és fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral en col·laboració amb les àrees de promoció econòmica i d'igualtat a través de:

- La creació d'estructures en l'àmbit local per fomentar la igualtat d'oportunitats de les dones en l'àmbit laboral.
- Orientar i afavorir el desenvolupament d'accions específiques d'igualtat d'oportunitats en el treball per part de les administracions i els agents socials i econòmics del municipi.

L'agent d'igualtat elabora el **Pla d'Igualtat d'Oportunitats (PIO)** dins la pròpia organització i ofereix informació i assessorament a les empreses i entitats del municipi que vulguin desenvolupar plans d'igualtat i/o incorporar polítiques d'igualtat d'oportunitats dins la seva organització.

La Llei 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de dones i homes

L'any 2007 es va aprovar la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de dones i homes. La llei estableix que les empreses estan obligades a respectar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral i a adoptar mesures per evitar qualsevol tipus de discriminació entre homes i dones en la seva organització.

Com afecta la Llei a les empreses?

La Llei estableix els canvis següents:

- S'atorgarà un distintiu a les empreses que destaquen en l'aplicació de polítiques d'igualtat d'oportunitats, que podrà ser utilitzat amb finalitats publicitàries.
- Les empreses estaran exemptes de pagar quotes empresarials a la Seguretat Social de la persona que causa baixa per maternitat o paternitat.
- Les empreses de més de 250 persones treballadores hauran d'elaborar i aplicar un Pla d'Igualtat. La resta d'empreses hauran d'adoptar mesures adreçades a evitar qualsevol forma de discriminació laboral entre homes i dones.

Els Plans d'Igualtat d'Oportunitats a les empreses

Un PIO és un conjunt ordenat de mesures que tendeixen a aconseguir en l'empresa o l'entitat la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes per tal d'evitar qualsevol discriminació per raó de sexe. Els àmbits en els quals actua són:

- Promoció i formació.
- Accés i permanència al mercat de treball.
- Classificació professional.
- Llenguatge i comunicació no sexista.
- Prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe.
- Ordenació del temps de treball per afavorir la conciliació entre la vida laboral i personal.

Qui està obligat a implantar un Pla d'igualtat?

La Llei obliga a les empreses que tenen més de 250 persones en plantilla, a aquelles que puguin estar obligades pel seu conveni col·lectiu o a aquelles que ho han de fer per substitució a algun procediment sancionador.

Per què implantar un Pla d'igualtat a l'empresa?

- Per normativa (Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat efectiva de dones i homes).
- Per millorar els resultats empresarials.
- Per Responsabilitat Social de l'empresa.
- Per iniciativa i innovació.

Quins beneficis aporta?

- Augmenta la motivació, el compromís i la satisfacció amb la feina.
- Millora del clima laboral.
- Aprofita tot el potencial de la plantilla.
- Incentiva el sentiment de pertinença a l'empresa.
- Millora els resultats econòmics i financers de l'empresa.



Ajuntament d'Alpicat

Agent d'Igualtat d'Oportunitats: Verònica Finestres Esteve

C/ Lleida, 42

25110 Alpicat

Tel. 973 73 60 06

Fax 973 73 60 49

Correu electrònic: agentigualtat@alpicat.cat

<http://www.alpicat.cat>

Horari d'atenció: de dilluns a divendres de 8,30 a 14,00 h